



INSTITUTO DEL NIÑO Y ADOLESCENTE DEL URUGUAY

DIVISIÓN GESTIÓN Y DESARROLLO HUMANO
DEPARTAMENTO TÉCNICO DE GESTIÓN HUMANA
SECCIÓN RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

COMUNICADO

Montevideo, 12 de agosto de 2026.

ASUNTO: REALIZACIÓN EVALUACIÓN PSICOLABORAL CORRESPONDIENTE AL LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO Y ABIERTO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS PARA LA PROVISIÓN DE HASTA 20 (VEINTE) FUNCIONES CONTRATADAS EN CARÁCTER DE PROVISORIATO Y POR EL TÉRMINO DE 24 MESES DE ATENCIÓN INTEGRAL VI, SERIE EDUCACIÓN ESCALAFÓN "AI", GRADO 1, PARA SER DESARROLLADAS EN LOS SERVICIOS DEPENDIENTES DE LA DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DE DURAZNO, LAS QUE ESTARÁN SUJETAS A LA DISPONIBILIDAD FINANCIERA DEL INSTITUTO.

Por intermedio del presente, se comunica a aquellos postulantes que aprobaron la etapa de Prueba Escrita que la Evaluación Psicolaboral se llevará a cabo el día **LUNES 17 DE AGOSTO DE 2026**, a la hora **13:00** en el **CENTRO REGIONAL CENTRO SUR-UTEC**, sita en la calle **Francisco Antonio Maciel s/n esquina Luis Morquio – Departamento de Durazno.**

Se solicita concurrir con antelación a la hora convocada para la acreditación e ingreso al local de la prueba, no se autorizará el ingreso de los participantes luego de la hora citada.

Asimismo, se informa que de acuerdo al Art. 15 del Reglamento de Concursos aprobado por Resolución Nro. 1914/016 de Directorio de fecha 30 de Mayo de 2016, los concursantes deberán concurrir obligatoriamente con **Cédula de Identidad vigente.**

IMPORTANTE: los postulantes deberán asistir de manera **obligatoria con lapicera de color azul, lápiz, goma, lentes en caso de que el postulante utilice y reloj ya que es necesario el control del tiempo por parte del concursante y tabla de apoyo**, debido a que las sillas no cuentan con apoya brazo, para la realización de la evaluación convocante, en la que no se permitirá el uso de celulares, los que deberán permanecer apagados.


Nubia Regalado
Sección Reclutamiento y Selección
Departamento Técnico de Gestión Humana
División Gestión y Desarrollo Humano
INAU